



FEINMETALL

Contact Technologies



NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2025

Nach Standard des VSME

> [FEINMETALL.COM](https://www.feinmetall.com)

INHALT

TEIL I	EINLEITUNG	4
	BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT	4
	SOZIALES & BUSINESS ETHIK	5
TEIL II	BASIS MODUL	6
(B 1)	GRUNDLAGE FÜR DIE ERSTELLUNG	8
(B 2)	PRAKTIKEN, RICHTLINIEN & INITIATIVEN ZUR NACHHALTIGKEIT	9
(B 3)	ENERGIE & TREIBHAUSGASEMISSIONEN	10
(B 4)	LUFT-, WASSER- & BODENVERSCHMUTZUNG	16
(B 5)	BIODIVERSITÄT	17
(B 6)	WASSER	18
(B 7)	RESSOURCENNUTZUNG, KREISLAUF-WIRTSCHAFT & ABFALLMANAGEMENT	19
(B 8)	BELEGSCHAFT – GENERELLE MERKMALE	22
(B 9)	BELEGSCHAFT – GESUNDHEIT & SICHERHEIT	24
(B 10)	BELEGSCHAFT – VERGÜTUNG, TARIFVERTRÄGE, SCHULUNGEN	26
(B 11)	KORRUPTION & GELDWÄSCHE	27
TEIL III	UMFASSENDES MODUL	28
[C 1]	STRATEGIE: GESCHÄFTSMODELL & NACHHALTIGKEIT	30
[C 2]	PRAKTIKEN, RICHTLINIEN & INITIATIVEN FÜR EINE NACHHALTIGE WIRTSCHAFT	32
[C 3]	THG-REDUKTIONSZIELE & KLIMATRANSFORMATION	34
[C 4]	KLIMABEDINGTE RISIKEN	36
[C 5]	BELEGSCHAFT - ZUSÄTZLICHE MERKMALE	37
[C 6]	RICHTLINIEN & VERFAHREN ZU MENSCHENRECHTEN	38
[C 7]	UMSATZGRENZEN & EU-AUSSCHLUSS-KRITERIEN	39
[C 8]	SCHWERE MENSCHENRECHTSVERSTÖSSE	39

Berichtszeitraum:
01. Januar 2025 – 31. Dezember 2025

Veröffentlicht am:
01. Juli 2026

Verantwortlich für die Erstellung:
Markus Tosch
Qualitätsmanagementbeauftragter

BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT

Persönliches Statement der Geschäftsführung

Als international tätiges Unternehmen sind wir uns unserer moralischen und ethischen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Gesellschaft bewusst.

Ebenso ist es uns ein großes Anliegen und unsere Pflicht, unsere natürlichen Lebensräume für die nachfolgenden Generationen zu schützen und zum Erhalt unseres Planeten beizutragen. Deshalb steht FEINMETALL für ein umwelt- und klimaschonendes Wirtschaften und einen verantwortungsvollen Umgang mit allen natürlichen Ressourcen.

Die Prinzipien der Nachhaltigkeit haben sich in unserem gegenwärtigen Handeln sowie bei den Planungen unserer zukünftigen Strategien zu einem entscheidenden Faktor entwickelt.



Geschäftsleitung Patrik Dinser & Thorsten Kern
Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Ziel dieses Berichts

Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht möchten wir nach den Grundsätzen der CSRD offen und transparent über unsere ökologischen, sozialen und ökonomischen Leistungen, Herausforderungen und Ziele informieren. Er fasst aktuelle Maßnahmen, Fortschritte und Strategien zusammen, mit denen FEINMETALL nachhaltige Entwicklung fördert und systematisch weiterentwickelt.

Anwendungsbereich

Dieser Bericht richtet sich an alle Interessengruppen, einschließlich unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und der Öffentlichkeit.

Dabei haben wir die gesamte Wertschöpfungskette der FEINMETALL GmbH Herrenberg im Blick. Positive Impulse für eine nachhaltige Zukunft erreichen wir nur durch eine enge Zusammenarbeit und Einbindung unserer Mitarbeitenden, der Interessengruppen im Umfeld unseres Unternehmens sowie unserer weltweiten Geschäftspartner.

SOZIALES & BUSINESS ETHIK

Soziales

FEINMETALL legt großen Wert auf faire Arbeitsbedingungen und das Wohlbefinden seiner Mitarbeiter. An allen Standorten gewährleisten wir eine faire Entlohnung und bieten flexible Arbeitszeitregelungen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu unterstützen.

Als aktiver Ausbildungsbetrieb investiert FEINMETALL in die Fachkräfte von morgen. Wir kooperieren eng mit Schulen und organisieren regelmäßig Veranstaltungen zur Berufsorientierung, um junge Talente zu fördern und ihnen Perspektiven für ihre berufliche Zukunft aufzuzeigen.

Zudem stellen wir durch umfassende Gesundheitsschutzprogramme sowie konsequenten Arbeitsschutz ein sicheres Arbeitsumfeld. Darüber hinaus profitieren unsere Mitarbeiter von umfangreichen Sozialleistungen und attraktiven Benefits, die ihre Zufriedenheit und Motivation stärken.



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Business Ethik

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von FEINMETALL orientieren ihr Handeln konsequent an den Grundsätzen des FEINMETALL-Verhaltenskodex. Dieser Kodex legt verbindliche Compliance-Standards für ethisches Verhalten, Integrität und Verantwortungsbewusstsein fest, die das Fundament für die tägliche Arbeit und den Umgang mit Kolleginnen und Kollegen, unseren Geschäftspartnern sowie der Öffentlichkeit darstellen.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die Einhaltung unserer Standards in Bezug auf Fairness, Transparenz, soziale Verantwortung und Umweltschutz. Diese sind im Code of Conduct for Businesspartner definiert.

BASIS MODUL



WAS IST DAS BASIS MODUL?

Im Basis Modul wird in den Punkten B1-B11 über generelle ESG-Themen berichtet. Sofern vorhanden, wurden vergleichende Informationen aus den Vorjahren in den Bericht mit aufgenommen.

GRUNDLAGE FÜR DIE ERSTELLUNG

Gewählte Option zur Erstellung des Berichts

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht der FEINMETALL GmbH für das Geschäftsjahr 2025 basiert auf dem VSME-Standard der European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). Die im Basisteil dargestellten Informationen sind durch das im Berichtsstandard optionale, umfassende Modul, ergänzt.

Dieser freiwillige Standard erfüllt die Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Offenlegung von sensiblen Informationen

FEINMETALL hat von dem Recht auf Geheimhaltung von sensiblen Informationen nach ESRS VSME §19 Gebrauch gemacht und gewisse Daten nicht veröffentlicht.

Basis des Berichts

Unser Nachhaltigkeitsbericht wurde auf individueller Basis erstellt. Dies bedeutet, der Bericht umfasst den Standort der FEINMETALL GmbH in Herrenberg.

Weiterführende Informationen

Rechtsform des Unternehmens: GmbH

Bilanzsumme: 57,8 Mio €

Umsatz: 95,9 Mio €

Anzahl der Beschäftigten: 282 HC, 271 FTE

Länder der primären Geschäftstätigkeiten und Standorte bedeutender Vermögenswerte:
Deutschland, Tschechien, Tunesien, Singapur, Mexiko

ESG-Zertifikate/ESG-Labels

FEINMETALL ist Partner bei folgenden ESG-Initiativen:



Datenquelle: www.ecovadis.com; www.cdp.net; www.integritynext.com

PRAKTIKEN, RICHTLINIEN, INITIATIVEN

Für eine nachhaltige Wirtschaft

FEINMETALL ist seit vielen Jahren nach ISO 14001 zertifiziert. Umweltbewusstes Handeln ist also kein aktuelles Thema, sondern seit langem gelebte Praxis. Denn aktiver Umwelt- und Klimaschutz und wirtschaftlicher Erfolg schließen sich nicht aus. Das zeigt sich in unserem Produktportfolio, das bereits erfolgreich auf die Anforderungen neuer Technologien wie E-Mobilität oder Solartechnik ausgerichtet ist und kontinuierlich erweitert wird.

Die FEINMETALL Wafer Probe Cards bieten die Möglichkeit, Verschleißteile im Service auszutauschen. So können Produkte lange genutzt werden. Das spart nicht nur Kosten, sondern schont auch Ressourcen und reduziert das Abfallaufkommen. FEINMETALL arbeitet ausschließlich mit zertifizierten Entsorgungsfachbetrieben zusammen. So können aus Abfällen wieder wertvolle Rohstoffe gewonnen werden. Darüber hinaus beziehen wir ausschließlich klimaneutral erzeugten Strom und investieren kontinuierlich in die Umstellung des Fuhrparks auf Fahrzeuge mit klimafreundlichen Elektro- oder Hybridantrieben.

FEINMETALL Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nutzen das Angebot des E-Bike Leasings sowie vergünstigte Bahntickets für ihren Arbeitsweg. Dieses Konzept unterstützt nicht nur die Umwelt, sondern trägt auch zur Flexibilität und Zufriedenheit aller bei.

Persönliche Kontakte zu Geschäftspartnern sind wichtig und selbstverständlich. Sie zeigen Wertschätzung, Interesse an der Geschäftsbeziehung und Respekt. Da Geschäftsreisen jedoch einen erheblichen Beitrag zur CO²-Belastung leisten, planen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Reisen sehr sorgfältig. Kurzstreckenflüge werden zugunsten von Bahnreisen vermieden.

An allen Standorten garantieren wir eine gerechte Entlohnung und bieten flexible Arbeitszeiten, um Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu unterstützen. Als aktiver Ausbildungsbetrieb investiert FEINMETALL in die Fachkräfte von morgen.

Wir arbeiten eng mit Schulen zusammen und organisieren Berufsorientierungsveranstaltungen, um junge Talente zu fördern und ihnen Perspektiven für ihre berufliche Zukunft aufzuzeigen. Darüber hinaus sorgen wir für ein sicheres Arbeitsumfeld durch umfassende Gesundheitsschutzprogramme und einen konsequenten Arbeitsschutz.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter profitieren außerdem von umfangreichen Sozialleistungen und attraktiven Benefits.

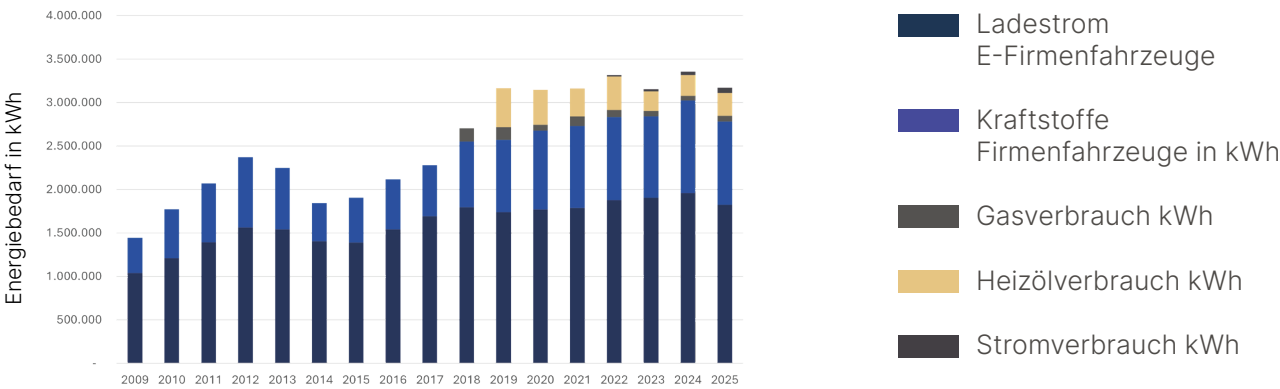
ENERGIE & TREIBHAUSGASEMISSIONEN

Energieverbrauch und Energiegewinnung

Die Auswirkungen unseres Unternehmens auf das Klima werden durch die Veröffentlichung unseres Energieverbrauchs sowie unserer Treibhausgasemissionen transparent.

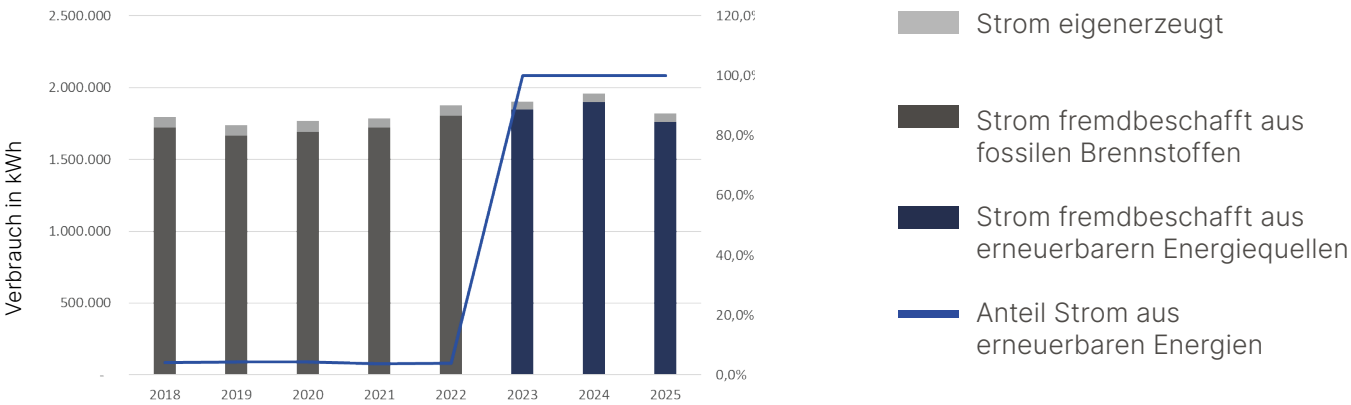
Der Gesamtenergieverbrauch der FEINMETALL GmbH wurde gemäß §8 EDL-G sowie §8,9 und 17 EnEfG ermittelt.

Gesamtenergiebedarf



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Strom eigenerzeugt vs. fremdbeschafft & Anteil Ökostrom



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Laufende und geplante Einsparmaßnahmen Strom

- Umbau Leuchteinheiten im Reinraum in LED-Technologie 08/2025
- Umbau Leuchten Büroflächen und Flure 06/2025

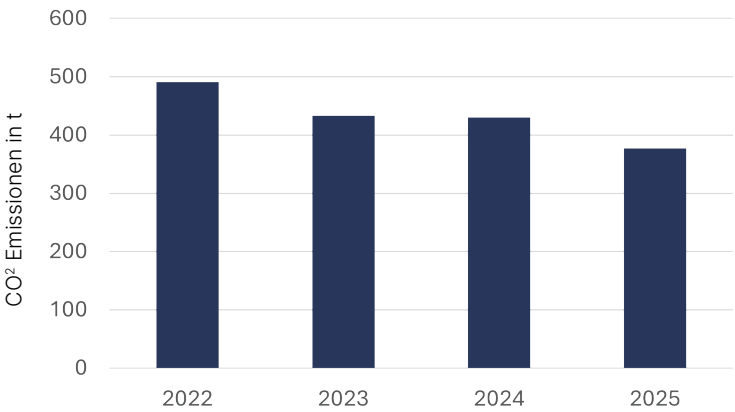
Brutto-Treibhausgasemissionen

Unsere Brutto-Treibhausgasemissionen (THG) in Tonnen CO₂-Äquivalenten (tCO₂eq) werden unter Berücksichtigung des GHG Protocol Corporate Standards angegeben. Dies umfasst:

Scope 1 THG-Emissionen

Direkte Emissionen aus Quellen, die wir kontrollieren. Überwiegend Brennstoffe für interne Verbrennung

Jährliche Scope 1 Emissionen

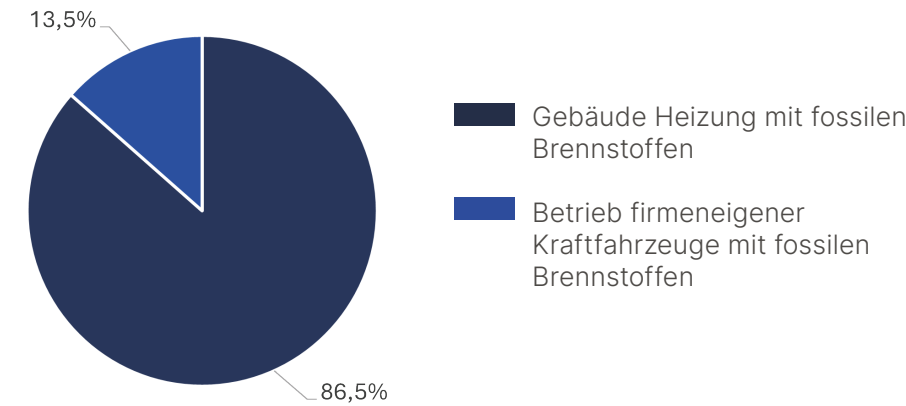


Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Ziel für Scope 1
Ø Jahresreduktion um 3%

Zielerreichung
Im Vergleich zum Basisjahr 2022 konnte bis 2025 eine Reduktion um 14 % erreicht werden.

Verteilung Scope 1 Emissionen



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

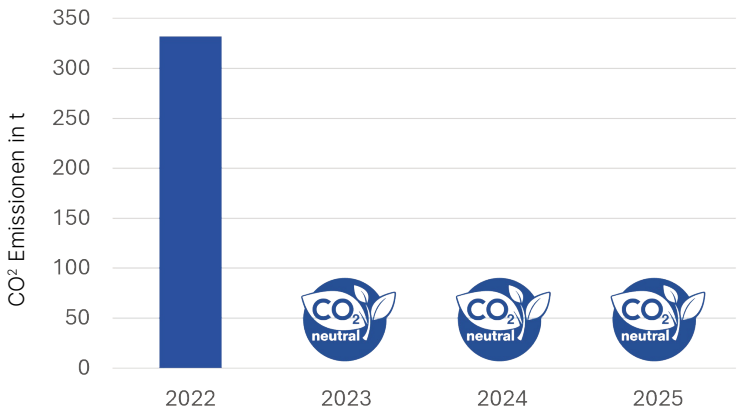
Laufende Maßnahmen zur Reduzierung von Scope 1 Emissionen

- Optimierung der Heizungssteuerung im Hauptgebäude
- Erweiterung des Anteils emissionsfreier Fahrzeuge im Firmenfuhrpark

Scope 2 THG-Emissionen (standortbasiert)

Indirekte Emissionen aus der Erzeugung von eingekaufter Energie, überwiegend zugekaufter Strom.

Jährliche Scope 2 Emissionen



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

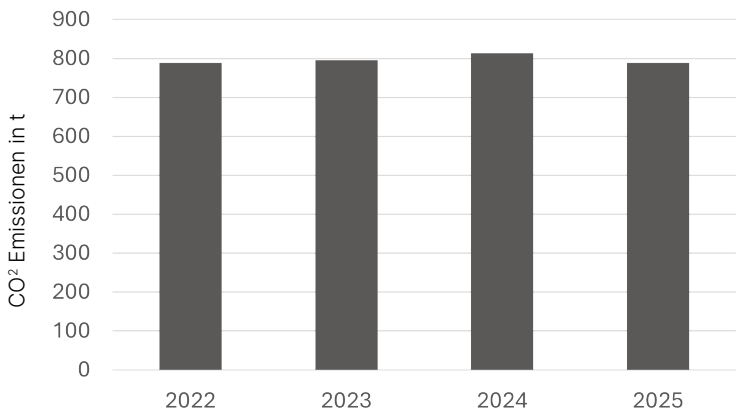
Bis 2022 wurden Scope 2 Emissionen durch die Beschaffung von Strom verursacht, der nicht vollständig aus emissionsfreier Erzeugung stammte.

Mit dem Wechsel auf die Beschaffung von Strom aus 100% emissionsfreier Erzeugung konnte ab 01/2023 in Scope 2 Klimaneutralität erreicht werden.

Scope 3 THG Emissionen

Indirekte Emissionen aus der Wertschöpfungskette, überwiegend Reisetätigkeiten, Anfahrt der Mitarbeiter, Transportdienstleistungen

Jährliche Scope 3 Emissionen

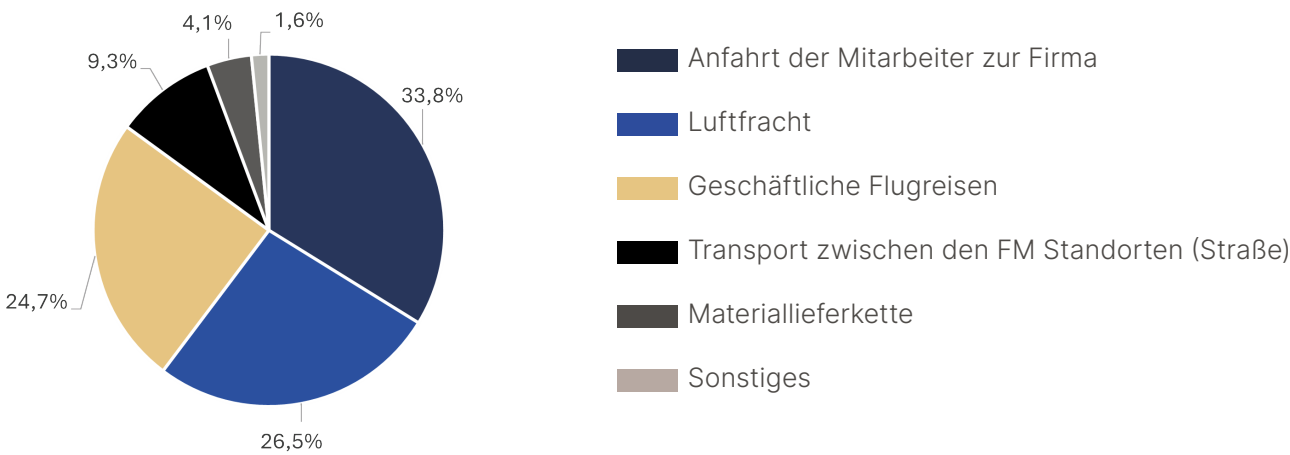


Zwischen dem Basisjahr 2022 und dem Jahr 2025 gibt es einen errechneten Reduzierung der Scope 3 Emissionen von 3,2%.

Der zwischenzeitliche Anstieg ist bedingt durch eine verbesserte Datenerfassung der Scope 3 Emissionen.

Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Verteilung Scope 3 Emissionen



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

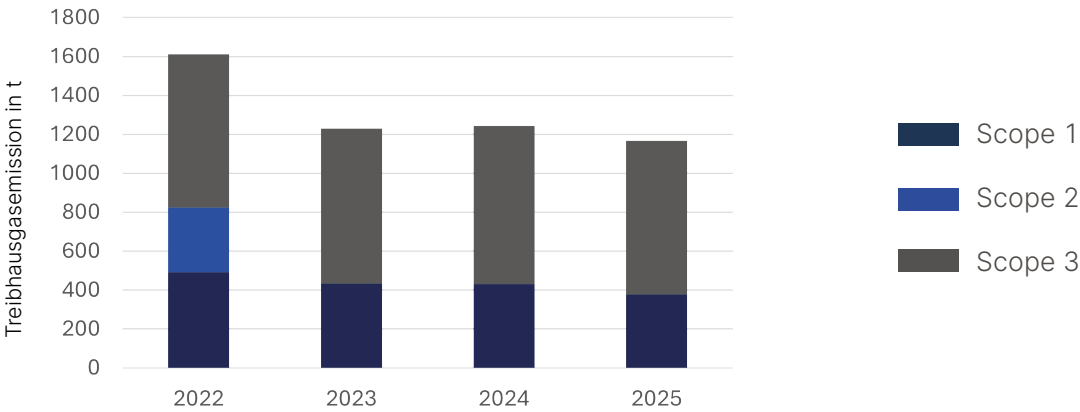
Laufende Maßnahmen zur Reduzierung von Scope 3 Emissionen

- Vergünstigte Tickets für den öffentlichen Nahverkehr
- Leasingangebot für E-Bikes
- Entwicklung von Optimierungen für den internen und externen Warenverkehr

Treibhausgas (THG) Emissionen Gesamt

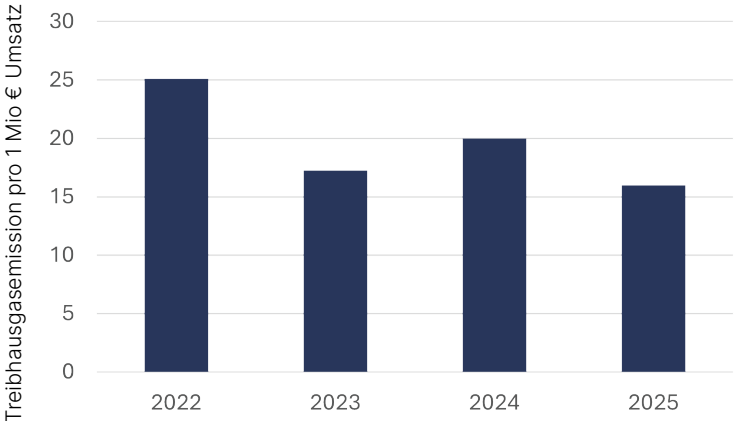
Hier werden alle direkten und indirekten THG Emissionen in Summe zusammengefasst.

Treibhausgas (THG) Emissionen Gesamt



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Treibhausgas (THG) Intensität

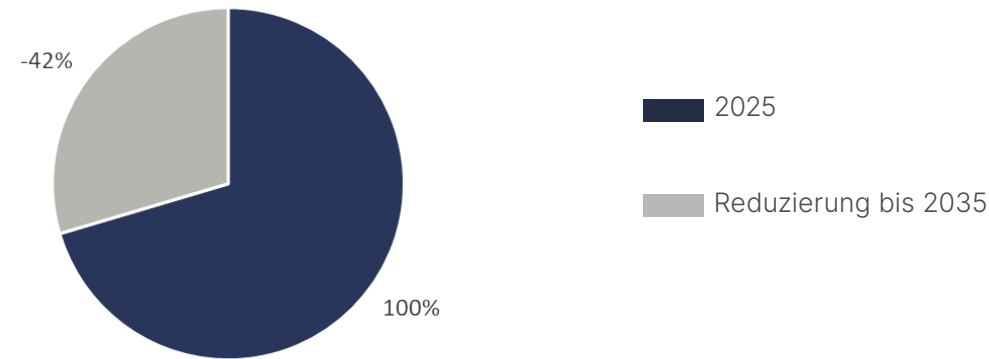


Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Ziele zur Reduzierung von CO² Emissionen

FEINMETALL hat sich das Ziel gesetzt, am Standort Herrenberg die CO² Emissionen (Scope 1 – 3) um mindestens 42% bis zum Jahr 2035 zu reduzieren. Dabei hat die Vermeidung von Emissionen die oberste Priorität. Emissionshandel soll nur die letzte Option sein.

Ziel zur Reduzierung von CO² Emissionen



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Science Based Targets Initiative

FEINMETALL ist der Science Based Targets Initiative beigetreten. Wir bekennen uns damit öffentlich zu unseren ambitionierten Zielen.



Datenquelle: www.sciencebasedtargets.org

LUFT-, WASSER- & BODENVERSCHMUTZUNG

Emission von Schadstoffen

Im Rahmen von Gefährdungsbeurteilungen werden Arbeitsplätze und Prozesse systematisch auf potenzielle Gefahrenquellen hin untersucht. Dabei liegt der Fokus auf der Identifizierung und Bewertung von Risiken, die die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten beeinträchtigen oder negative Auswirkungen auf die Umwelt haben könnten.

Ein Aspekt dieser Beurteilungen ist die mögliche Freisetzung von Gefahrstoffen, wie etwa chemischen Substanzen in die Umgebung. Hierbei konnte festgestellt werden, dass keinerlei Emissionen freigesetzt werden, die eine Gefährdung für Mensch und Umwelt darstellen oder gegen gesetzliche Anforderungen verstoßen.

Beurteilt wurden folgende Aspekte:

Luft
Sicherheitsarbeitsplätze mit Abluftanbindung ins Freie sind vorhanden. Aufgrund der sehr geringen Mengen der eingesetzten Schadstoffe liegen die Emissionen unterhalb der Nachweisgrenzen.

Wasser
FEINMETALL betreibt eine Abwasserreinigungsanlage für Gleitschleifwasser. Die Wirksamkeit des Reinigungsprozesses wird regelmäßig durch eine unabhängige Laboranalyse überwacht. Für die Einleitung des gereinigten Abwassers ins kommunale Abwassernetz liegt eine Genehmigung durch die lokale Behörde vor.

Boden
Eine Freisetzung von Schadstoffen in das Erdreich kann durch die getroffenen baulichen Maßnahmen zuverlässig ausgeschlossen werden. Sämtliche Bereiche und Maschinen, in denen mit Gefahrstoffen gearbeitet wird oder in denen solche Stoffe gelagert werden, verfügen über abgedichtete Bodenbeläge bzw. Auffangvorrichtungen.

Abwärme
Die Abwärmeleistungen sind in einem Abwärmekataster erfasst.
Es konnte festgestellt werden, dass die erzeugte Abwärme deutlich unter der Standortschwelle liegt, die im Merkblatt des Bundesamtes für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle definiert ist.

BIODIVERSITÄT



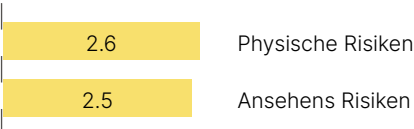
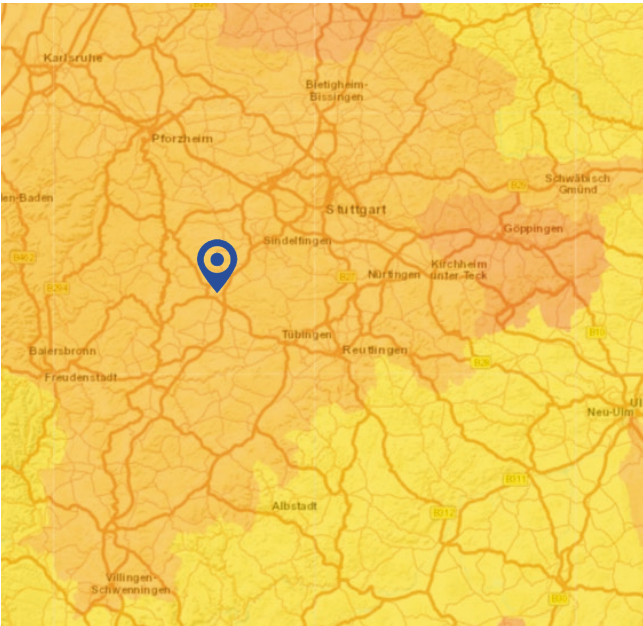
Bewertung des Standortes durch den Biodiversity Risk Filter des WWF

Wir geben Kennzahlen zu unseren Auswirkungen auf die Biodiversität, Ökosysteme und Landnutzung an. Diese Angaben helfen, die Wechselwirkungen unserer betrieblichen Aktivitäten mit der Umwelt transparent zu machen.

Risiko Analyse für Herrenberg



Die Auswirkungen des Standorts auf die Biodiversität werden durch den WWF Biodiversity Risk Filter als gering eingestuft.



Datenquelle: www.riskfilter.org/biodiversity

Unser Bienenkasten

Als weiteren sichtbaren Beitrag zur Förderung der Biodiversität und Erhaltung der heimischen Natur hat FEINMETALL einen Bienenkasten auf dem Betriebsgelände aufgestellt.

Von der Errichtung des neuen Firmensitzes in den Außenanlagen (Bienenstock) über die Entwicklung und Produktion bis hin zum perfekten Fertigprodukt (Wabenhonig) sind unsere fleißigen Arbeiterbienen immer voll motiviert im Einsatz - einfach echte FEINMETALL'er!



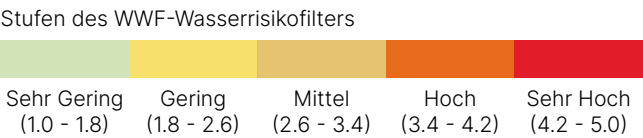
Datenquelle: FEINMETALL Archiv

WASSER

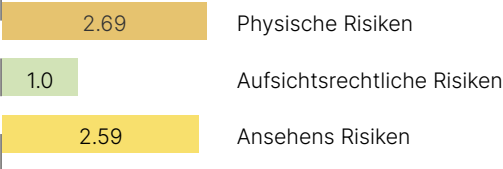


Bewertung des Standortes durch den Water Risk Filter des WWF

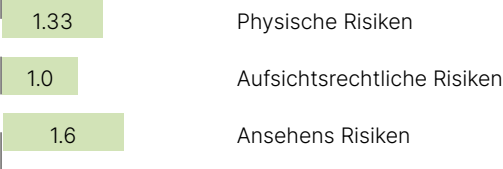
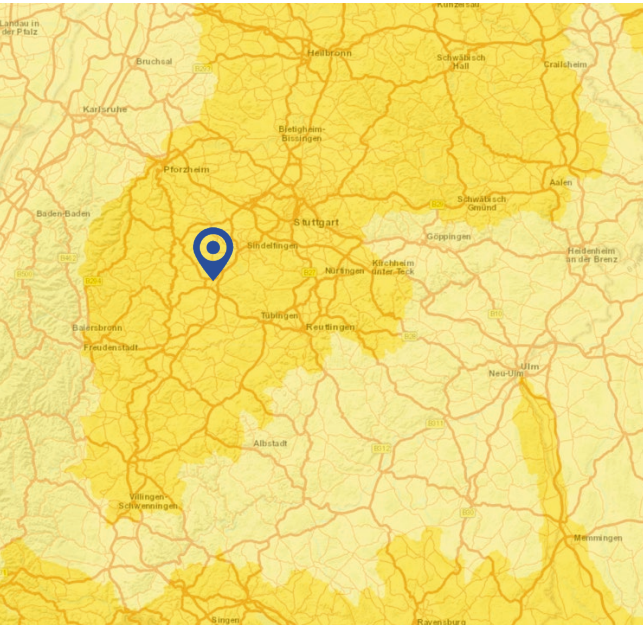
Risiko Analyse für Herrenberg



Risikobewertungen für Einzugsgebiete



Bewertungen des operativen Risikos

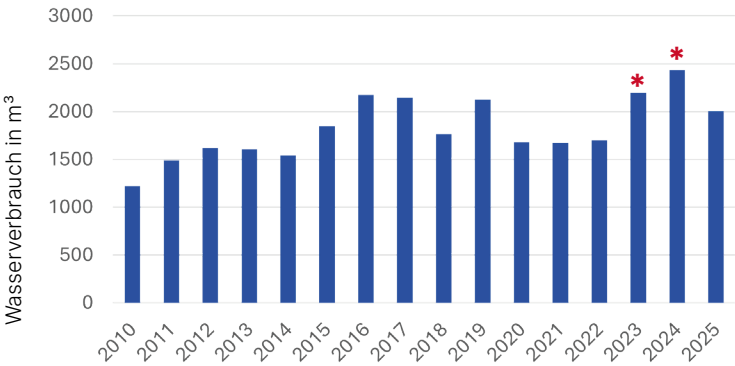


Datenquelle: www.riskfilter.org/water

Trinkwasser / Abwasser

Die bei FEINMETALL durchgeführten Produktionsprozesse erfordern kein signifikantes Trinkwasservolumen. Der Wasserverbrauch entsteht insbesondere in den Küchen und Sanitäranlagen.

Wasserverbrauch



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

* Ursache für den erhöhten Verbrauch des Trinkwassers 2023 und 2024 lag in der Versorgung eines Schaustellerbetriebes auf dem Nachbargrundstück für je 4 bzw. 6 Wochen.

RESSOURCENNUTZUNG

Reduzierung des Ressourcenverbrauchs durch das Produktdesign

FEINMETALL Wafer Probe Cards bieten die Möglichkeit, im Rahmen des Service Verschleißteile auszutauschen. So können die Produkte lange genutzt werden. Dies spart nicht nur Kosten, sondern schont auch Ressourcen und reduziert das Abfallaufkommen.

Zusammenarbeit mit zertifizierten Entsorgungsfachbetrieben

FEINMETALL arbeitet ausschließlich mit zertifizierten Entsorgungsfachbetrieben zusammen, die die Vorgaben der Gewerbeabfallverordnung sowie des Kreislaufwirtschaftsgesetzes erfüllen. Dadurch wird eine hohe Entsorgungsqualität sowie eine lückenlose Dokumentation und Nachweispflicht erreicht.

Recyclingboxen

Wir bieten Recyclingboxen für verbrauchte Federkontaktstifte an. Unsere Kunden profitieren hiervon durch eine anteilige Rückerstattung des Materialwertes.

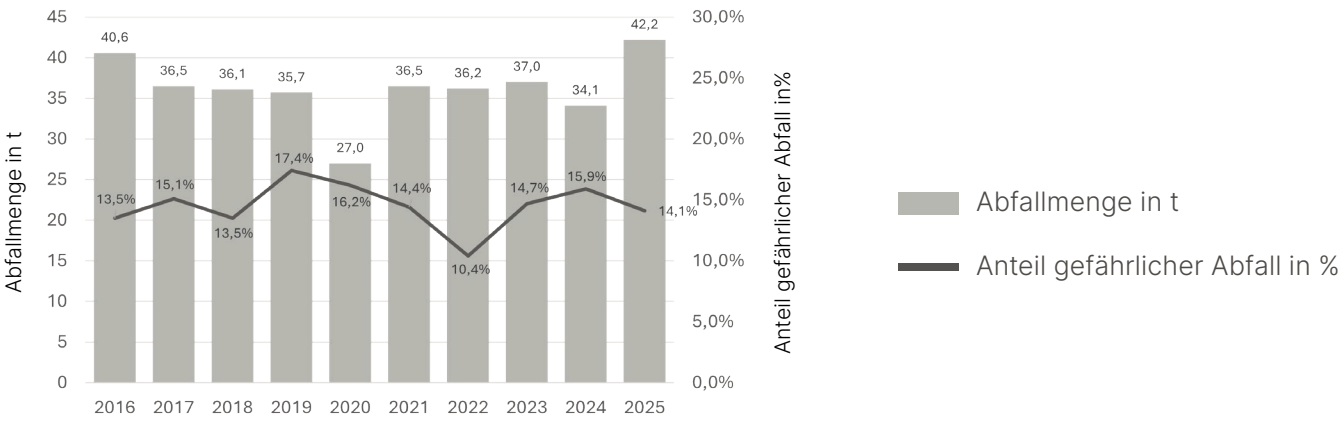
Grundlage hierfür sind Rücknahmevereinbarungen die wir mit unseren Lieferanten getroffen haben. So lassen sich aus Abfällen wieder wertvolle Rohstoffe gewinnen.



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

KREISLAUFWIRTSCHAFT & ABFALLMANAGEMENT

Abfallaufkommen



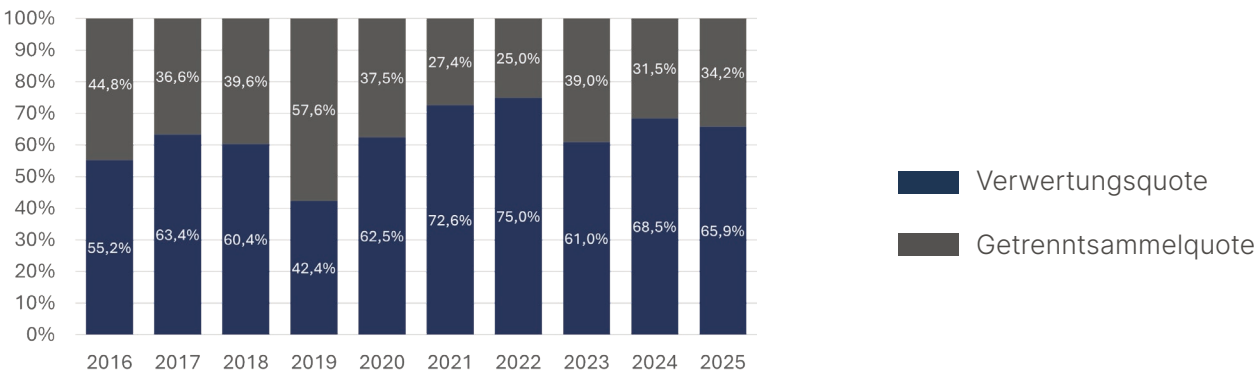
Datenquelle: FEINMETALL Archiv

In 2025 sind insgesamt 42,2t an Abfällen angefallen (2023: 34,1t). Dies entspricht 155kg Abfall pro Mitarbeiter (2024: 125 kg).

Ursache für den Anstieg der Gesamtabfallmenge in 2025

Es wurde eine Entsorgungsaktion von nicht mehr benötigten Gegenständen und Einrichtungen durchgeführt. Hierbei wurden überwiegend Papier / Pappe sowie Schrott und Abfälle zur Verwertung entsorgt.

Verwertungsquote / Getrenntsammelquote



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

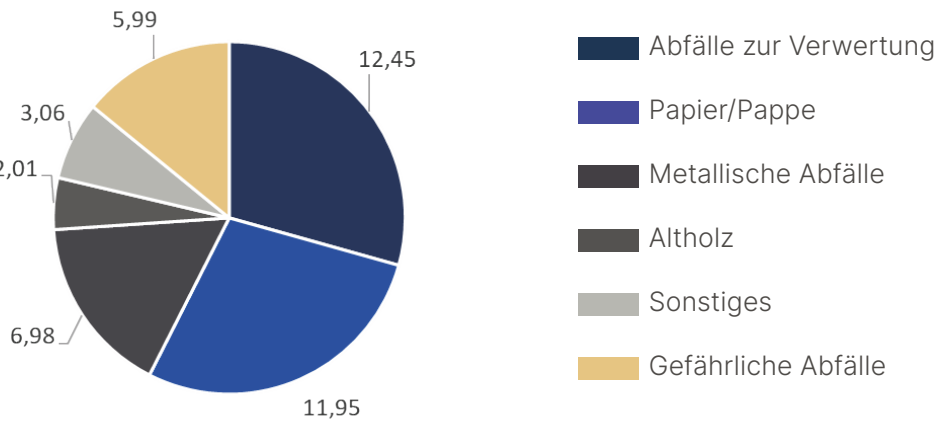
Bedingt durch die filigranen Bauteilegrößen entstehen nur sehr geringe Mengen an verwertbaren Produktionsabfällen. Deshalb ist eine Getrenntsammelquote von 90 % für FEINMETALL nicht erreichbar, eine stetige Verbesserung wird jedoch angestrebt.

ABFALLMANAGEMENT

Abfallarten 2025 (Zusammengefasst)

In 2025 sind insbesondere Abfälle durch Papier und Kartonagen sowie Abfälle zur Verwertung (Restmüll) entstanden.

Abfallmenge in t



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Maßnahme zur Reduzierung des Abfallaufkommens in 2025

Reinigung und Aufbereitung von Gleitbahnöl in der FEINMETALL Dreherei

Durch die Beschaffung eines Flüssigkeits- und Spänesaugers ist es möglich, das in den Drehautomaten eingesetzte Gleitbahnöl effizient von Verunreinigungen wie Metallspänen und anderen Rückständen zu befreien.

Das gereinigte Öl kann dadurch dem Produktionsprozess erneut zugeführt werden. Auf diese Weise wird die Nutzungsdauer des Öls erheblich verlängert.

Die Menge an Altöl, die im Rahmen der Maschinenwartungen entsorgt werden muss, kann dadurch um ca. 50% reduziert werden. Dies entspricht einer durchschnittlichen Einsparung von ca. 750 Litern Gleitbahnöl pro Jahr.

BELEGSCHAFT

Generelle Merkmale

Zahlen-Daten-Fakten

Art des Arbeitsvertrags	HC	FTE
Befristet	1	1
Unbefristet	281	269

Geschlecht der Angestellten	HC	FTE
Weiblich	100	91
Männlich	182	179
Divers	0	0

Aufschlüsselung nach Art des Arbeitsvertrags. Alle Angaben entsprechen dem Stand 06-2026

Kulturelle Vielfalt in der Belegschaft

Am Standort Herrenberg beschäftigt FEINMETALL Mitarbeitende aus 17 Nationen. Diese kulturelle Vielfalt mit unterschiedlichen Hintergründen und Meinungen spiegelt nicht nur die internationale Ausrichtung unseres Unternehmens wider. Sie trägt auch wesentlich zu einem offenen, dynamischen und innovativen Arbeitsumfeld bei und ist eine Bereicherung für unser Unternehmen.

Sozialer Dialog und Mitbestimmung

Die Interessen der Mitarbeitenden werden durch einen gewählten Betriebsrat vertreten. Für die Belange der Schwerbehinderten ist zusätzlich eine Schwerbehinderten-Vertretung eingesetzt.

Zum Informationsaustausch werden regelmäßige Betriebsversammlungen durch den Betriebsrat sowie Betriebsinformationsveranstaltungen durch die Geschäftsleitung durchgeführt.

Abteilungsspezifische Belange werden durch die Führungskräfte im Rahmen von Teammeetings mitgeteilt und besprochen.

Einstellungen und Austritte

Recruiting

Bei Neueinstellungen und Nachfolgeregelungen richtet sich der Fokus zunächst immer auf mögliche Lösungen innerhalb von FEINMETALL.

Externes Recruiting erfolgt auf Grundlage eines etablierten Bewerbungsprozesses. Die wertschätzende Behandlung jedes Bewerbenden, unabhängig von Alter, Herkunft und Geschlecht, ist dabei eine Grundlage des Prozesses.

Auch vielversprechende Absolventen und Berufseinsteiger erhalten ihre Chance.

On- und Offboarding

Das Onboarding erfolgt anhand eines bewährten, strukturierten Einarbeitungsplans. Dieser umfasst neben der grundlegenden Sicherheitsunterweisung und der Einführung in die organisatorischen Abläufe des Unternehmens auch fundierte Produktschulungen sowie eine detaillierte Einweisung in die Anforderungen des Qualitäts- und Umweltmanagementsystems.

Beim Austritt von Mitarbeitenden aus FEINMETALL wird ein Offboarding-Gespräch angeboten, um ihre Leistungen anzuerkennen und aus dem Feedback Erkenntnisse für die kontinuierliche Weiterentwicklung von FEINMETALL zu gewinnen.



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

BELEGSCHAFT

Gesundheit und Sicherheit

Der Schutz und die Gesundheit unserer Mitarbeiter haben höchste Priorität!

Unser Ziel ist die 100%ige Vermeidung von Arbeitsunfällen und die konsequente Minimierung von Gesundheitsrisiken an unseren Arbeitsplätzen.

Unvermeidbaren Gefährdungen begegnen wir professionell – mit höchstem technischen Standard und durch gezielte organisatorische Maßnahmen.

Sozialer Dialog und Mitbestimmung

Die Interessen der Mitarbeitenden werden durch einen gewählten Betriebsrat vertreten. Für die Belange der Schwerbehinderten ist zusätzlich eine Schwerbehinderten-Vertretung eingesetzt.

Zum Informationsaustausch werden regelmäßige Betriebsversammlungen durch den Betriebsrat sowie Betriebsinformationsveranstaltungen durch die Geschäftsleitung durchgeführt.

Abteilungsspezifische Belange werden durch die Führungskräfte im Rahmen von Teammeetings mitgeteilt und besprochen.

Schutz und Förderung der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter

Folgende Maßnahmen wurden veranlasst:

- Durch die Zusammenarbeit mit einem Betriebsmediziner sorgen wir für die medizinische Betreuung und Prävention. Zudem stellen wir durch konsequenten Arbeitsschutz ein sicheres Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter bereit.
- In Zusammenarbeit mit einer Fachkraft für Arbeitssicherheit werden die Arbeitsplätze, Prozesse, Maschinen und Einrichtungen bei FEINMETALL regelmäßig auf ihr mögliches Gefährdungspotential beurteilt.
- Durch das interne Gefahrstoffmanagement können gezielte Maßnahmen zum Schutz von Mensch & Umwelt definiert und umgesetzt werden.
- In regelmäßigen Sitzungen des Ausschusses für Arbeitssicherheit (ASA) werden aufgetretene Arbeitsunfälle, Gefährdungsbeurteilungen sowie die Planungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz bei Änderungen im Betrieb oder in den Arbeitsprozessen besprochen.
- Im Rahmen des Benefit-Programmes können die Mitarbeiter umfangreiche Gesundheitsschutz- und Fitnessprogramme in Anspruch nehmen.

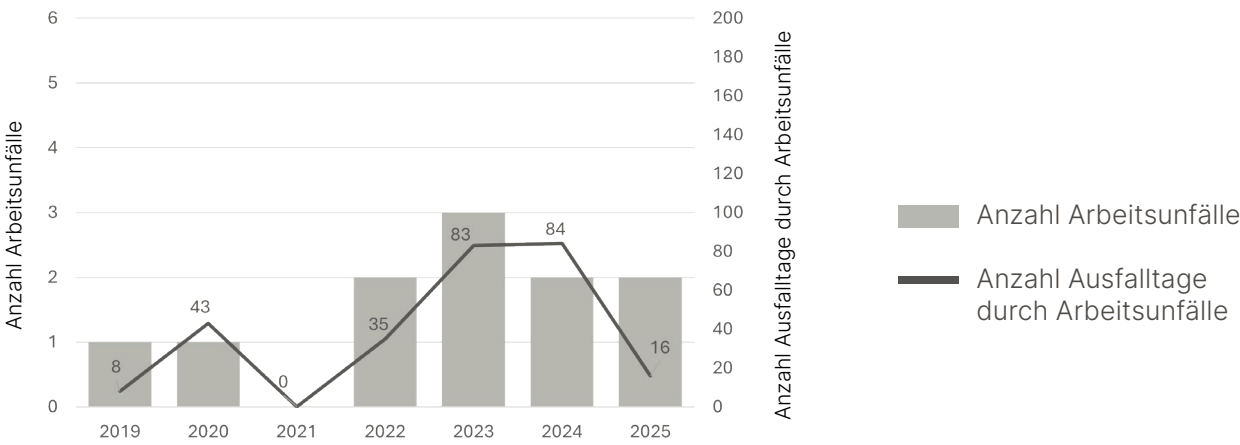
Ernährung und Pausen

FEINMETALL bietet den Mitarbeitenden in Kooperation mit der Fa. FRESHTASTE Zugang zu einer Auswahl an warmen und kalten Speisen, Snacks und Salaten. Das Angebot zeichnet sich durch Frische, Ausgewogenheit und regionale Herkunft aus und stellt eine zeitgemäße Alternative zur herkömmlichen Kantine dar. FEINMETALL beteiligt sich an den Kosten und unterstützt dadurch eine gesunde und preisgünstige Ernährung der Mitarbeitenden.

Darüber hinaus wird die Möglichkeit zum Kühlen und Erwärmen selbst mitgebrachter Speisen angeboten. Für die Pausenzeiten stehen ein Kantinenraum sowie Sitzgelegenheiten im Freien zur Verfügung.

Anzahl meldepflichtiger Unfälle und Ausfalltage

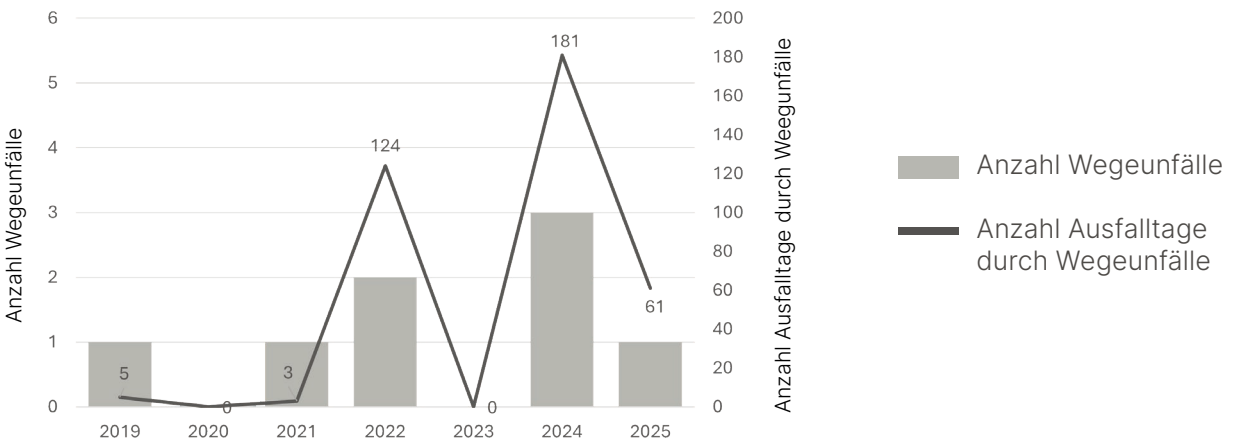
Arbeitsunfälle und Ausfalltage



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Im Berichtsjahr sind keine Arbeitsunfälle oder arbeitsbedingten Gesundheitsbeeinträchtigungen aufgetreten, die eine dauerhafte Arbeitsunfähigkeit zur Folge hatten.

Wegeunfälle und Ausfalltage



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

BELEGSCHAFT

Vergütung, Tarifverträge, Berufsausbildung und Schulungen

Mindestvergütung
FEINMETALL sichert allen Mitarbeitern eine existenzsichernde Vergütung zu. Die Entlohnung unserer Mitarbeiter liegt bei allen Mitarbeitenden über dem gesetzlich festgelegten Mindestlohn.

Tarifabschlüsse
Die Festlegung von Lohn- und Gehaltserhöhungen orientiert sich an den jeweils aktuellen Tarifabschlüssen der Metall- und Elektroindustrie. Diese dienen uns als Referenz, um eine faire und marktgerechte Vergütung sicherzustellen und gleichzeitig die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen des Unternehmens zu wahren.

Berufsausbildung
Als aktiver Ausbildungsbetrieb investiert FEINMETALL in die Fachkräfte von morgen. Wir kooperieren eng mit verschiedenen Bildungseinrichtungen und organisieren regelmäßig Veranstaltungen zur Berufsorientierung, um junge Talente zu fördern und ihnen Perspektiven für ihre berufliche Zukunft aufzuzeigen.

Zum Ausbildungsjahr 25/26 beschäftigte FEINMETALL 16 Auszubildende in 6 unterschiedlichen Ausbildungs- und Studienrichtungen.

Ausbildungs- / Studienrichtung	Anzahl Auszubildende
DH-Studenten Wirtschaftsingenieurwesen	2
Technische(r) Produktdesigner(in)	3
Fachinformatiker(in)	2
Industriemechaniker(in)	1
Industriekaufleute	5
Fachkräfte für Lagerlogistik	3

Schulung und Weiterbildung der Mitarbeitenden
In Zeiten dynamischer Entwicklungen ist es unerlässlich, durch gezielte Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen fachliche Kompetenzen sowie die persönliche Entwicklung der Mitarbeiter zu stärken und zu fördern.

Im Jahr 2025 haben 100% unserer Mitarbeitenden an mindestens einer Schulungs- oder Weiterbildungsmaßnahme teilgenommen. Das Angebot umfasste sowohl interne Schulungen wie z.B. Produktschulungen, Sicherheitsunterweisungen oder Selbstlerneinheiten in der FEINMETALL Academy, als auch externe Fortbildungen.

Hierbei gab es folgende Themenschwerpunkte:

- Fortbildungen im Bereich Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagement
- Führungskräfte Schulungen
- IT-Sicherheitsschulungen
- Technologieschulungen

Der Bedarf an Schulungen wird in persönlichen Entwicklungsgesprächen individuell abgestimmt, die mindestens jährlich zwischen den Führungskräften und den Mitarbeitern stattfinden.

KORRUPTION & GELDWÄSCHE

Verurteilungen und Strafen

Es wurden noch nie gegen FEINMETALL selbst, oder gegen die Mitarbeitenden im Zusammenhang ihrer beruflichen Tätigkeit Anzeigen wegen Verstößen gegen Anti-Korruptions- oder Anti-Bestechungsgesetze erstattet oder Verurteilungen ausgesprochen.

Maßnahmen zur Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche

- Im Rahmen des Hinweisgeberschutzes steht ein Portal für anonyme Meldungen auf der FEINMETALL Website zur Verfügung.
- Der FEINMETALL Verhaltenskodex beschreibt einen für alle Mitarbeitenden verbindlichen Handlungsrahmen für die Anwendung ethischer Normen wie Integrität, Ehrlichkeit und Gesetzestreue.
- Durch den Compliance-Beauftragten finden regelmäßig Schulungen der Belegschaft statt, in der die Inhalte des FEINMETALL Verhaltenskodex erläutert werden. Im Jahr 2025 wurden alle Mitarbeitenden mit Kunden-, Lieferanten- oder Behördenkontakt sowie sämtliche Führungskräfte geschult. Insgesamt nahmen 70 Personen an den Schulungen teil, was 25 % der gesamten Belegschaft entspricht.

UMFASSENDES MODUL



WAS IST DAS UMFASSENDE MODUL?

Das Umfassende Modul liefert ergänzende Informationen zu zentralen Nachhaltigkeitsthemen und ermöglicht detailliertere Einblicke zu den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance (ESG).

FEINMETALL hat eine Doppelte Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt, um die relevanten Themen sowohl in Bezug auf ihre finanzielle Bedeutung als auch auf ihre Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft zu identifizieren und bewerten.

Die daraus abgeleiteten, für FEINMETALL wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekte, bilden die Grundlage für strategische Entscheidungen. Sie strukturieren auch die im Umfassenden Modul dargestellten Angaben.

GESCHÄFTSMODELL & NACHHALTIGKEIT

Strategie

FEINMETALL entwickelt, produziert und vertreibt hochpräzise Testlösungen für die Elektronik- und Halbleiterindustrie mit dem Anspruch, Innovation und Nachhaltigkeit zu verbinden.

Produkte und Kunden

Das FEINMETALL-Produktportfolio umfasst hochpräzise Federkontaktstifte sowie Prüfkarten für den Wafer-test, die Kontaktierlösungen auf kleinstem Raum ermöglichen. Dies ist entscheidend für eine zuverlässige und effiziente Qualitätssicherung von Halbleiterwafern und Mikrochips.

Unsere weltweit tätigen Kunden vertrauen auf unsere Erfahrung und unsere Lösungen, um die Funktionalität ihrer Produkte sicherzustellen, bevor diese an deren Kunden ausgeliefert werden. FEINMETALL trägt somit zur Langlebigkeit elektronischer Produkte bei und ermöglicht es Elektronik- und Halbleiterherstellern effizient und ressourcenschonend zu produzieren, da Fehler bereits in den frühen Stufen der Herstellprozesse erkannt werden können.

Durch die Austauschbarkeit von Verschleißteilen können FEINMETALL Wafer-Probe-Cards langfristig kosten-günstig und ressourcenschonend genutzt werden.

Im Bereich der Elektromobilität und Solartechnik können FEINMETALL Produkte optimal eingesetzt werden. Hierdurch entstehen für uns neue Marktchancen durch die Produktion und Nutzung von nachhaltigen Tech-nologien.

Prozesse

Unsere Kernprozesse sind die hochpräzise mechanische Bearbeitung von metallischen Werkstoffen, die Laserbearbeitung von Keramik sowie manuelle und automatische Montageprozesse. Die Herausforderung besteht in der extrem geringen Größe der Komponenten, die für die meisten Montage-, Mess- und Prüfvor-gänge Reinraumbedingungen erfordert.

Lieferkette

Den wesentlichen Teil der benötigten Komponenten bezieht FEINMETALL von externen Geschäftspartnern, die hauptsächlich in Europa, teilweise aber auch in Asien und den USA ansässig sind.

FEINMETALL ist weltweit tätig und verfügt über Produktionsstandorte in Deutschland, der Tschechischen Republik, Tunesien, Mexiko und Singapur sowie Service- und Vertriebsniederlassungen auf der ganzen Welt.

Materialbeschaffung

FEINMETALL verpflichtet sich uneingeschränkt zur verantwortungsvollen Beschaffung und Nutzung von Materialien auf Grundlage der Richtlinien der Responsible Minerals Initiative (RMI).

Auch von unseren Lieferanten erwarten wir die vollumfängliche Einhaltung dieser Standards, einschließlich der Bereitstellung der RMI Templates CMRT und EMRT.

Darüber hinaus übermitteln unsere Lieferanten vollständige und aktuelle Erklärungen zur Einhaltung von RoHS- und REACH Verordnung sowie weiterer spezifischer Nachweise und Verordnungen, die wir auch unseren Kunden zur Verfügung stellen.

Internationale Präsenz

FEINMETALL ist weltweit tätig und verfügt über Produktionsstandorte in Deutschland, der Tschechischen Republik, Tunesien, Mexiko und Singapur sowie Service- und Vertriebsniederlassungen auf der ganzen Welt.

Die internationale Präsenz ermöglicht uns kurze Wege zu unseren Geschäftspartnern. FEINMETALL kann dadurch lokal verfügbare Lösungen anbieten.

Dies ermöglicht schnelle Reaktionszeiten und reduziert kostspielige und umweltbelastende Reisetätigkeiten. So können wir auch als international tätiges Unternehmen unserer ökologischen und sozialen Verantwortung gerecht werden.

Firmenstandorte weltweit



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Hauptsitz Deutschland



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Fertigung Tschechien



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

Fertigung Tunesien



Datenquelle: FEINMETALL Archiv

PRAKTIKEN, RICHTLINIEN, INITIATIVEN

Für eine nachhaltige Wirtschaft

In folgenden Tabellen wird unsere bereits gelebte Praxis, die darüber hinaus geplanten Initiativen sowie die erwarteten Ziele und Auswirkungen näher erläutert.

Unternehmensführung / Strategie	
Aktuelle Praxis	Die Themen Nachhaltigkeit und Klimaschutz sind Teil der Unternehmenspolitik sowie dem Kontext der Organisation.
Geplante Initiative	Öffentliches Bekenntnis und Transparenz zu Nachhaltigkeit und Klimaschutz durch die Veröffentlichung dieses Nachhaltigkeitsberichtes.
Ziel / Wirkung	Nachhaltigkeit und Klimaschutz sind ein wesentlicher Bestandteil der künftigen Unternehmensausrichtung und fließen in die strategischen Entscheidungen ein.
Energie & Klimaschutz	
Aktuelle Praxis	Strom wird bereits zu 100% aus erneuerbaren Energiequellen beschafft bzw. anteilig über die eigene PV-Anlage erzeugt. Die Heizanlage im Hauptgebäude wird mit Öl betrieben, in der Dreherei mit Gas.
Geplante Initiative	Prüfung der Möglichkeiten zur Erweiterung der PV-Anlagen auf dem Betriebsgelände. Optimierung der bestehenden Ölheizung bzw. langfristig Ersatz durch den Vermieter des Gebäudes.
Ziel / Wirkung	Erhöhung des Anteils des eigen erzeugten Strom auf > 10% in den nächsten 10 Jahren. Reduzierung der durch die Heizanlage verursachten CO² Emissionen um 10% in den nächsten 3 Jahren, langfristig auf emissionsfrei.
Abfall & Kreislaufwirtschaft	
Aktuelle Praxis	Gemäß den Vorgaben der Gewerbeabfallverordnung werden nur zertifizierte Fachbetriebe mit der Abfallentsorgung beauftragt. Es besteht bereits ein Rücknahmesystem für abgenutzte Federkontaktstifte.
Geplante Initiative	Das Rücknahmesystem für Federkontaktstifte muss bei den Kunden noch besser bekannt werden.
Ziel / Wirkung	Gewinnung von wertvollen Rohstoffen durch Rücknahme und Recycling von Federkontaktstiften. Die Kunden können zudem von der anteilmäßigen Erstattung profitieren.
Wasserverbrauch	
Aktuelle Praxis	Es wird nur wenig Trinkwasser in den Produktionsprozessen benötigt, der Verbrauch entsteht hauptsächlich in den Küchen und Sanitäranlagen. Das Betriebsgelände befindet sich in keiner Region mit Wassergefährdung oder Wasserknappheit.
Geplante Initiative	Im Rahmen der Modernisierung der Sanitäranlagen wird moderne Technik installiert, die den Wasserverbrauch nachhaltig reduziert. Es werden wassersparende Armaturen, Toilettenspülsysteme mit geringem Verbrauch sowie effiziente Durchflussbegrenzer eingesetzt.
Ziel / Wirkung	Nach Abschluss der Modernisierung der Sanitäranlagen: Reduzierung des Wasserverbrauches pro Mitarbeiter um > 10%.

Lieferkette & Einkauf	
Aktuelle Praxis	Zentrale Beschaffung am Standort Herrenberg, Versorgung der Produktionswerke durch das Stammwerk.
Geplante Initiative	Prüfung in welchen Fällen eine Direktanlieferung möglich ist und dadurch ggf. Transportaufwände reduziert werden können.
Ziel / Wirkung	Reduzierung der CO² Emissionen durch Wegfall von Warentransporten zwischen den Produktionsstandorten.
Mobilität	
Aktuelle Praxis	Firmenfahrzeugflotte: - Umstellung auf Fahrzeuge mit Elektro- oder Hybridantrieben. Anfahrt der Mitarbeiter zur Firma: - Zuschüsse für die Nutzung vom ÖPNV - Möglichkeit zum E-Bike Leasing Dienstreisen: - Bei der Planung von Fernreisen Bündelung von mehreren Terminen, sofern möglich. - Vermeidung von Kurzstreckenflügen < 500 km
Geplante Initiative	Die Überarbeitung der Firmenwagenrichtlinie in 04/2025 lässt keine Auswahl von Fahrzeugen mehr zu, die ausschließlich von Verbrennungsmotoren angetrieben werden.
Ziel / Wirkung	Reduzierung der CO² Emissionen, die durch die firmeneigene Fahrzeugflotte, die Anfahrt der Mitarbeiter zum Betrieb sowie durch die Dienstreisen verursacht wird: 10% in den nächsten 5 Jahren, ausgehend vom Basisjahr 2022.
Soziales / Mitarbeitende	
Aktuelle Praxis	- Flexible Arbeitszeitmodelle incl. Möglichkeit zum Mobilen Arbeiten - Lohngefüge in Anlehnung an die Abschlüsse der Metall- u. Elektroindustrie - gezielte Weiterbildung - aktiver Ausbildungsbetrieb - Benefit-Programm, u.a Zuschuss für Kinderbetreuung sowie Gesundheits- und Sportangebote
Geplante Initiative	- Verstärkte Präsenz auf Recruiting-Veranstaltungen zur Vorstellung der Stellen- und Ausbildungsangebote - Zusammenarbeit mit Schulen, u.a. Teilnahme am „Girls-Day“ - Gesundheitstage zur Mitarbeiterinformation
Ziel / Wirkung	- Steigerung der Attraktivität am Arbeitsmarkt - Ausbildung eigener Fachkräfte - Förderung der Mitarbeitergesundheit
Gouvernance / Ethik	
Aktuelle Praxis	Unternehmensethik und Korruptionsprävention sind wesentliche Bestandteile des FEINMETALL Verhaltenskodex.
Geplante Initiative	Jährliche Prüfung und ggf. Aktualisierung des Verhaltenskodex durch den Compliance-Beauftragten. Schulung der Führungskräfte sowie Mitarbeitern mit externen Kontakten mindestens alle 2 Jahre.
Ziel / Wirkung	Sicherstellung von rechtskonformem und ethisch korrektem Handeln der Mitarbeiter.
Transparenz & Kommunikation	
Aktuelle Praxis	Nachhaltigkeit wird intern thematisiert, aber extern kaum kommuniziert.
Geplante Initiative	Veröffentlichung eines Nachhaltigkeitsberichts auf der Website.
Ziel / Wirkung	Transparenz gegenüber Geschäftspartnern und weiterer interessierter Parteien sowie der Öffentlichkeit.

TREIBHAUSGASE (THG)

Reduktionsziele und Klimatransformation

Emissionsreduktionsziele

Für die kommenden Jahre hat FEINMETALL ambitionierte Emissionsreduktionsziele für Treibhausgase (THG) festgelegt. Hierzu bekennen wir uns auch öffentlich durch die Teilnahme an der Science Based Targets Initiative (SBTI) und der damit verbundenen Verpflichtung zur Festlegung von wissenschaftlich belegbaren Klimazielen.

Die nachfolgende Tabelle zeigt die für FEINMETALL festgelegten Ziele, die unseren Beitrag zur Unterstützung der globalen Klimaschutzinitiativen darstellen.

Tabelle für Scope 1 + 2

	Basisjahr 2022 CO ² Emission in t	Zieljahr 2035 CO ² Emission in t	Berichtsjahr 2025 CO ² Emission in t	Status Zielerreichung im Berichtsjahr in %
Scope 1 Emissionen	491	285	377	55%
Scope 2 Emissionen	332	0	0	100%
Scope 1+2 Emissionen	823	285	377	83%

Scope 3

Scope-3-Emissionen machen einen bedeutenden Teil der Einwirkung auf das Klima aus.

Die in 2025 durch FEINMETALL erfassten CO² Emissionen in Scope 3 umfassen 789 Tonnen bei einem Erfassungsgrad von ca. 80%.

Aktuell ist noch in einigen Themenbereichen eine detaillierte Sammlung und Validierung von Daten erforderlich. Aufgrund der Komplexität und teilweise noch unvollständigen Datenlage konnten bisher noch keine quantitativen Reduktionsziele für Scope 3 Emissionen für FEINMETALL definiert werden.

Es sind jedoch bereits Maßnahmen zur Reduktion für die wesentlichsten Einzelverursacher definiert. Die wichtigsten Maßnahmen sind in der nachfolgenden Tabelle zusammengefasst.

Umgesetzte und eingeplante Maßnahmen zur Reduktion der CO² Emissionen

Scope	Thema	Maßnahme	Einsparpotential in (t/Jahr)	Status der Umsetzung
Scope 1	Mit fossilen Brennstoffen betriebene Heizanlage	Optimierung der Heizungssteuerung	~ 35 t	12/2024 umgesetzt
Scope 1	Firmenfuhrpark	Firmenwagenrichtlinie lässt nur noch Auswahl von Fahrzeugen mit Elektro- oder Hybridantrieb zu	~ 35 t	04/2025 umgesetzt, Wirkung abhängig von bestehenden Leasing Verträgen
Scope 2	Beschaffung von Strom	Umstellung auf 100% Ökostrom	~ 300 – 350 t	12/2022 umgesetzt
Scope 3	Anfahrt der Mitarbeiter	Zuschuss für ÖPNV, Angebot Jobrad	~ 15 t	06/2023 umgesetzt
Scope 3	Geschäftliche Flugreisen	Nutzung der Bahn auf Strecken innerhalb Deutschlands; Bündelung mehrerer Geschäftstermine bei der Planung von Fernreisen; Sofern möglich: verstärkte Nutzung von Online-Meetings anstatt Präsenzterminen	~ 30 t	laufend
Scope 3	Luftfracht	Sofern wirtschaftlich und technisch möglich: Bevorzugung von lokal ansässigen Lieferanten Optimierung der Lieferketten zwischen den FEINMETALL Standorten	~ 50 t	Umsetzung der wesentlichen Optimierungen bis 2030

KLIMABEDINGTE RISIKEN

Klimawandel

Folgende Auswirkungen können sich aus physischen Risiken des Klimawandels für FEINMETALL ergeben.

Klimabedingte Gefahren und Veränderungen

Es wird inzwischen erwartet, dass bereits innerhalb der nächsten 5 Jahre in Deutschland Höchsttemperaturen von 45°C erreicht werden. Signifikante Wetterereignisse wie Starkregen, Sturm und Hagel werden auch in unserer Region häufiger und gravierender auftreten.

Einfluss des Klimawandels auf Vermögenswerte, Aktivitäten und die Wertschöpfungskette

Es muss mit Unterbrechungen in der Lieferkette aufgrund dieser zunehmenden Extremwetterereignisse gerechnet werden. Aufgrund des sich schnell verändernden Umfeldes erwarten die Kunden von FEINMETALL detaillierte Notfallpläne und Absicherungen, die klimabedingte Szenarien berücksichtigen.

Maßnahmen und Zeithorizont zur Anpassung an den Klimawandel

Maßnahme	Einsparpotential in (t/Jahr)	Status der Umsetzung
Bedingt durch heiße Temperaturen: Potentiell ansteigender Krankenstand aufgrund von Herz- Kreislauf-problemen, Infektionskrankheiten, Allergien, mentaler Gesundheit, etc.	Vorbereitung des Gesundheitsschutzes und der Arbeitsstätten auf die sich verändernden Bedingungen	kommende 5 Jahre
Unterbrechung der Lieferketten aufgrund von Extremwetterereignissen	Einbindung der Standorte unserer Lieferanten in das Risikomanagement, Vermeidung von Single Source	kommende 3 Jahre
Unterbrechung der eigenen Handlungsfähigkeit aufgrund von Extremwetterereignissen	Erweiterte Detaillierung und Aktualisierung des standortübergreifenden Notfallplans	kommende 12 Monate

BELEGSCHAFT

Zusätzliche Merkmale der Führungskräfte

Weibliche Führungskräfte

Geschlecht	Anzahl der Führungskräfte	Anteil in %
Männlich	31	83,8 %
Weiblich	6	16,2 %

Weibliche Führungskräfte im Management

Geschlecht	Anzahl der Führungskräfte im Management	Anteil in %
Männlich	4	66,7 %
Weiblich	2	33,3 %
Divers	0	0

Alle Angaben entsprechen dem Stand 05-2026

RICHTLINIEN & VERFAHREN ZU MENSCHENRECHTEN

Verantwortung mit klaren Standards

FEINMETALL verpflichtet sich ausdrücklich zur Achtung der Menschenrechte gemäß international anerkannter Standards wie den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Diskriminierung, Belästigung, Ausbeutung und Menschenhandel strikt ab. Diese Grundsätze gelten für alle Mitarbeitenden – unabhängig von Anstellungsverhältnis, Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, sexueller Orientierung oder sonstigen geschützten Merkmalen.

Zur Prävention von Menschenrechtsverstößen sind verbindliche Richtlinien und Prozesse definiert:

- Schriftlich fixierter, interner Verhaltenskodex
- Code of Conduct für Businesspartner
- Sensibilisierungsmaßnahmen für Führungskräfte und Mitarbeitende
- Beschwerdestelle mit anonymem Meldesystem (Hinweisgeberschutz)
- Arbeitnehmervertretung (Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung)
- Klar zugewiesene Verantwortlichkeiten und Beauftragungen für Compliance und Datenschutz

Diese Strukturen werden regelmäßig überprüft und bei Bedarf weiterentwickelt.

Der Schutz der Würde und der Rechte aller Menschen – sowohl innerhalb des Unternehmens als auch in dessen Umfeld – ist und bleibt ein zentraler Grundsatz unseres unternehmerischen Handelns.

UMSATZGRENZEN & EU-AUSSCHLUSSKRITERIEN

Ausschluss kontroverser Branchen

FEINMETALL erzielt grundsätzlich keine Umsätze in den gemäß VSME relevanten Sektoren:

- umstrittene Waffen
- Tabak
- fossile Brennstoffe
- Chemikalien

SCHWERE MENSCHENRECHTSVERSTÖSSE

Transparenz zu Menschenrechtsvorfällen

Im Berichtsjahr wurden im Hinblick auf die FEINMETALL-Belegschaft keine Vorfälle mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Diskriminierung gemeldet oder festgestellt.

PASSION
FOR FINEST
TECHNOLOGY.

> FEINMETALL.COM



FEINMETALL GMBH | ZEPPELINSTRASSE 8 | D-71083 HERRENBERG